



Кризис классической модели

Выбор оптимальной системы управления

Роман Мурадян



ГК «МИЭЛЬ» сегодня



55	27	19	3
Москва	МО	Регионы	Зарубежье

Классическая модель



Найм всех подряд



Хаотичное обучение



Мотивация от 20 до 50%



Работает только на растущем рынке

-
- Изжила себя полностью
 - Отсутствие перспектив

Модель «эксперт+»



Рынок труда огромен



Сокращение времени на адаптацию



Понятная стратегия



Меньше затрат на адаптацию и обучение

-
- Работает только у сильных руководителей
 - Структура: руководитель, юрист, HR





Модель «стажёры»



Забег на длинную дистанцию



Более затратная (реклама, собеседования)



Необходим непрерывный найм, система обучения и адаптации



Доходная модель (не надо платить высоких %)

-
- Обучение под себя
 - Не берём людей с опытом
 - Квалифицированный HR

Инвестиционная модель



Не надо много агентов



Необходимы спец. ресурсы



Высокий доход от сделки



Не надо платить высокий %

-
- Сложно найти необходимый объём финансирования



Западная модель

«Коворкинг»

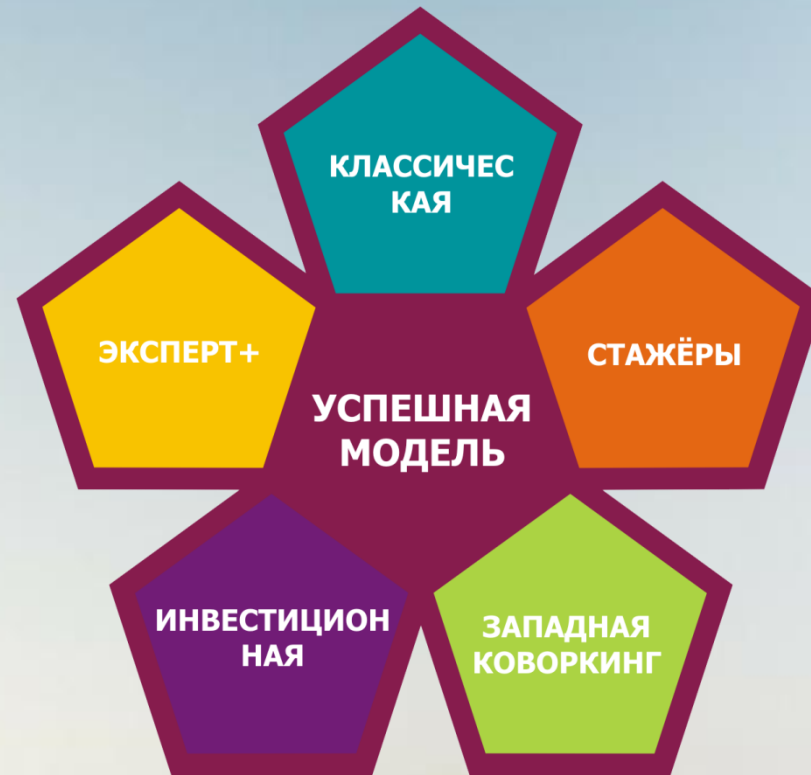


Оплата
за час/день/неделю/месяц/год



Раздельная система оплаты
(за сервисы)

- Рабочее место
- Объектовая реклама
- Переговорная
- Канцелярия
- Офисная техника
- Нет затрат на привлечение клиентов
- Не нужен обслуживающий персонал



Спасибо за внимание

Роман Мурадян